

DESCUBRE TUS TALENTOS

Hola...

Somos Sandra Campa y David García, fundadores de www.globalkam.com y creadores del Blog www.globalkamconsultoresretail.com donde compartimos estrategias de adaptación, mejora y crecimiento para emprendedores y pequeños minoristas.

A través del Blog y de nuestros recursos gratuitos y premium, compartimos contigo los secretos de la gestión moderna de los negocios minoristas con el objetivo de que puedas construir un negocio próspero, que te permita alcanzar **el estilo de vida que deseas**.

Instrucciones

Lee bien la definición de cada talento y valora como se aplica el mismo en tu persona, si realmente está presente.

(Valoración 1, no está ó está poco desarrollado. Valoración 5, máxima).

Una vez finalizado el test, selecciona los talentos que has puntuado con un 4 ó 5.

Confecciona una primera lista y analiza el resultado obtenido.

Si no te convence o no te sientes identificado, vuelve a pasar el test.

A continuación, pide al menos a 10 personas que te conozcan bien y cuyo criterio vayas a valorar sin cuestionarlo, que evalúen tus talentos siguiendo los criterios del test.

Posteriormente, compara sus resultados con los tuyos, analizando la media de las puntuaciones en cada ítem con la autovaloración que tú mismo realizaste.

Confecciona ahora la lista definitiva.

Test de Talentos del Instituto Gallup

1- Hacedor/realizador:

Son ese tipo de personas que siempre tienen algo que hacer, son incansables y su energía parece inagotable.

2- Activador/iniciador:

Personas con iniciativa, que hacen que las cosas sucedan. Son los primeros en ponerse manos a la obra.

3- Adaptabilidad/flexibilidad:

Capacidad de adaptación ante los cambios o acontecimientos imprevistos. No se sienten si tienen que abandonar la rutina.

4-Analítico/Objetivo:

Busca razones y causas. Tiene la capacidad para pensar en todos los factores que puedan afectar a una situación. Necesita tener pruebas. En ocasiones puede parecer distante con respecto a sus emociones.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

5- Organizador/coordinador:

Tiene un don para traer armonía a las personas que están trabajando juntas. Posee capacidad para ejecutar con éxito varias tareas a la vez.

6- Creencias/convicciones:

Aplica en su quehacer cotidiano su escala de valores y se comporta de forma íntegra y congruente con los mismos.

7- Liderazgo:

Quieren estar "al cargo". A menudo son de esas personas de las que otros esperan que lleven la voz cantante. Ordenan y dan directrices precisas tomando el timón de la situación.

8- Comunicación:

Encuentran fácil poner sus pensamientos en palabras. Son buenos conversadores/as. Pueden escuchar y presentar de manera eficaz, haciendo su mensaje cautivador para los demás.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

9- Competición:

Necesitan ser los mejores en todo. Es como concursar constantemente para ocupar el primer lugar. Competir con los demás les motiva.

10- Creencias:

Creer que no existen las coincidencias; que cada evento tiene una explicación. Fe. Utilizan a menudo la intuición.

11- Contexto/Pasado:

Aprenden mediante la investigación y el estudio de lo que ya ha sucedido. Les encantan sus recuerdos. Utilizan la experiencia del pasado para orientar el futuro y entienden el presente mediante la investigación del pasado.

12- Cautoso/prudente:

Con cuidado. A veces escéptico. Caracterizado por "mirar antes de saltar." Se toma su tiempo. Verifica.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

13- Desarrollador/descubridor de potenciales:

Sienten una gran satisfacción al ver cada incremento de crecimiento de los individuos. Se alegran de ver crecer a otras personas y contribuir a ello. Ven el talento en los demás y lo potencian.

14- Disciplina:

Crean espontáneamente rutina y estructura. Siguen las normas. Adoran un mundo ordenado y previsible. Son detallistas y minuciosos. Fraccionan sus proyectos por secuencias y van finalizando etapas.

15- Empatía:

Pueden percibir los sentimientos de otras personas imaginándose a sí mismos en las vidas de otras personas u otras situaciones, poniéndose en su lugar y sintiendo lo que sienten.

16- Coherencia/Justicia:

Son muy conscientes de la necesidad de tratar a las personas mediante el establecimiento de reglas claras y la adhesión a ellas. Dan una importancia capital al equilibrio y la justicia.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

17- Enfoque/focalización:

Toma la dirección, sigue adelante y hace las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Da prioridad a las cosas, y luego actúa. Una vez definida la acción, no la abandona y permanece centrado hasta alcanzar su objetivo.

18- Visionario/Innovador:

Fuertemente inspirado en el futuro. Puede inspirar a otros con sus visiones. Intuye lo que va a suceder antes que los demás.

19- Armonía:

Se llevan bien con otras personas. Disfrutan al hablar con sus colegas. Son conciliadores y prácticos en sus conversaciones. No les gustan los conflictos. Generan armonía y consenso a su alrededor.

20- Creativo/Ideador:

Están fascinados por las ideas. Ellos son capaces de encontrar conexiones entre fenómenos aparentemente dispares. Miran el mundo con nuevos ojos. Manejan el ¿que pasaría si...?, ¿y si..?, ¿y si después...?

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

21- Integración:

Tendencia a aceptar a todas las personas. Tienen empatía o toma de conciencia sobre las personas que se sienten dejadas de lado. Hacen esfuerzos para que todo el mundo pertenezca al grupo, sin distinciones y generando sentido de pertenencia.

22- Individualización:

Ven la singularidad de cada persona. Detectan lo que es especial en alguien y son capaces de hacer trabajar en equipo de forma productiva a personas diferentes.

23- Input/poseer información:

Tienen el deseo de saber más. A menudo les gusta coleccionar y archivar todo tipo de información que les puede servir algún día.

24- Intelectual:

Se caracterizan por su actividad intelectual. Suelen ser introspectivos y aprecian discusiones intelectuales. Les gusta profundizar en los temas.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

25- Aprendizaje:

Placer por aprender, y mejorar continuamente sin necesidad de buscar el desarrollo de conocimiento en un área concreta. Disfrutan tanto de lo aprendido, como del proceso de aprender.

26- Optimizador:

Orientados en potenciar los puntos fuertes propios y de los demás, como una forma de estimular la excelencia. Ellos buscan transformar algo fuerte en algo extraordinario. Tendencia constante a la mejora. Construyen para superar lo anterior. Centrados en la fuerza interior, como una forma de promover los logros personales y grupales. Hace aún mejor lo que ya funciona bien.

27- Resolutivo:

Capacidad para llevar las cosas a su forma original. Tendencia a la resolución de conflictos. Adepto a poner el dedo en lo que está mal. Reparar lo que no funciona, haciendo un diagnóstico y buscando soluciones.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

28- Positivo:

Poseen un entusiasmo contagioso. Siempre ven el vaso medio lleno. Pueden conseguir arrastrar a otros entusiasmandolos con lo que van a hacer.

29- Relacional:

Disfrutan de una estrecha relación con los demás. Encuentran una profunda satisfacción en el trabajo duro con los amigos para lograr un objetivo. Alimentan y mantienen sus relaciones fidelizando y generando un elevado nivel de confianza.

30- Responsabilidad:

Toman posesión psicológica y un fuerte compromiso por lo que dicen que van a hacer. Su reputación está en ello. Están comprometidos con valores estables, como la honestidad y la lealtad.

31- Autoconfianza/seguridad en sí mismo:

Poseen una brújula interna del control de sí mismos. Tiene una capacidad para la gestión de sus propias vidas. No se vienen abajo por las críticas. Elevada resistencia y convencimiento de salir siempre adelante.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

PUNTUACIÓN

32- Importancia:

Quieren sentirse muy importantes a los ojos de los demás. Son independientes y quieren ser reconocidos. Su vida está repleta de cosas que ellos "quieren", "anhelan" y "les gusta".

33- Estrategia:

Crean formas alternativas para continuar. Ante cualquier situación dada, pueden detectar rápidamente los patrones y las cuestiones pertinentes para actuar anticipándose y eligiendo el mejor enfoque.

34- Poder de convicción:

Les encanta el reto de conocer gente nueva y ganárselos. Obtienen la satisfacción de romper el hielo y conectar con otra persona. Talento para convencer a los demás.

1

2

3

4

5

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

El objetivo es identificar las 5 principales fortalezas y determinar cómo las estás aplicando actualmente y como las puedes potenciar, además de comprobar cómo te ven las personas de tu entorno, llegando a descubrir talentos que otros ven en ti y tú no habías identificado o, por el contrario, tomar consciencia de aquellos que sólo son vistos por ti.

TALENTO	TU PUNTUACIÓN	PUNTUACIÓN MEDIA DE OTROS	TOTAL
1. HACED@R/ REALIZAD@R			
2. ACTIVAD@R/ INICIAD@R			
3. ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD			
4. ANALÍTIC@ /OBJETIV@			
5. ORGANIZAD@R / COORDINAD@R			
6. CREENCIAS / CONVICCIONES			
7. LIDERAZGO			
8. COMUNICACIÓN			
9. COMPETICIÓN			
10. UNID@ AL UNIVERSO			
11. CONTEXTO /PASADO			
12. CAUT@ /PRUDENTE			
13. DESARROLLAD @R			
14. DISCIPLINA			
15. EMPATÍA			
16. COHERENCIA / JUSTICIA			
17. ENFOQUE			



TALENTO	TU PUNTUACIÓN	PUNTUACIÓN MEDIA DE OTROS	TOTAL
18. FUTURISTA / VISIONARI@			
19. ARMONÍA			
20. CREATIVIDAD			
21. INTEGRACIÓN			
22. INDIVIDUALIZACIÓN			
23. POSEER INFORMACIÓN			
24. INTELECTUAL			
25. APRENDIZAJE			
26. OPTIMIZAD@R			
27. RESOLUTIV@			
28. POSITIV@			
29. RELACIONAL			
30. RESPONSABILIDAD			
31. AUTOCONFIANZA			
32. IMPORTANCIA			
33. ESTRATEGIA			
34. PODER DE CONVICCIÓN			

